

23.11.2017

# NUMÉRISATION DU TRAVAIL ET IMPACT SUR LA SANTÉ

TRAVAIL 4.0, TÉLÉTRAVAIL ET PRÉVENTION

# AUSWIRKUNG DER DIGITALISIERUNG AUF GESUNDHEIT UND ARBEITSPLATZ

ARBEITEN 4.0, TELEARBEIT UND PRÄVENTION

## **Dr. med. Gerhard Bort** **Regierungspräsidium** **Stuttgart**

**Referat 96 - Arbeitsmedizin, Staatlicher  
Gewerbearzt**

**Nordbahnhofstraße 135**

**70191 Stuttgart**

**Tel.: 0711- 904-39600**

**E-Mail: [gerhard.bort\(at\)rps.bwl.de](mailto:gerhard.bort(at)rps.bwl.de)**



**Baden-Württemberg**

REGIERUNGSPRÄSIDIUM STUTTGART

# Merci beaucoup



Rheinland-Pfalz  
STRUKTUR- UND  
GENEHMIGUNGSDIREKTION  
SÜD



Landesgesundheitsamt  
Baden-Württemberg



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFT, ARBEIT UND WOHNUNGSBAU

DIRECCTE  
GRAND EST



- 25/11/1994 Arbeitsschutz im grenzüberschreitender Kontext»
- 17/11/1995 Berufskrankheiten
- 12/06/1996 Maschinensicherheit
- 09/04/1997 Berufskrankheiten
- 24/09/1997 Gesetzliche Regelungen im Arbeitsschutz »
- 21/04/1998 Sicherheit auf Baustellen »28 Teilnehmer
- 24/11/1998 Betreuung kleiner und mittlerer Unternehmen
- 26/10/1999 Arbeitszeit – neue Modelle
- 17/11/1999 Arbeitsmedizin und Leiharbeit
- 19/05/2000 Gefahrstoffe
- 29/11/2001 Umgang mit krebserzeugenden Stoffen am Arbeitsplatz
- 04/06/2002 Brand- und Explosionsschutz im Betrieb
- 12/11/2002 Biologische Arbeitsstoffe
- 25/06/2003 Psychische Fehlbelastungen
- 15/06/2004 Arbeitsschutz beim Einsatz von Fremdfirmen und Subunternehmen
- 11/10/2005 Dt.-franz.-schweiz. Seminar zur Arbeitszeit im Krankenhaus
- 07/11/2006 Die Gefährdungsbeurteilung ohne Grenzen
- 24/10/2007 Betriebliches Eingliederungsmanagement im demographischen Wandel
- 27/11/2009 Zeitarbeit über Grenzen hinweg -Rechtliche und arbeitsmedizinische Aspekte

Mesdames

Anne Thevenet

Virginie Conte

# Rechtlicher Rahmen

Europäische Rechtsgrundlage

## Europäische-Richtlinien (RL)

**RL 89/391/EWG** (... Maßnahmen zur Verbesserung der Sicherheit, des Gesundheitsschutzes der Arbeitnehmer bei der Arbeit ...)

**RL 90/270/EWG** (... Mindestvorschriften bezüglich Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit an Bildschirmarbeitsplätzen ...)

**RL 92/58/EWG** (... Mindestvorschriften für die Sicherheit -, Gesundheitsschutzkennzeichnung am Arbeitsplatz ...)

**RL 92/57/EWG Anhang IV (...  
Mindestvorschriften**

**Arbeitsschutzgesetz – ArbSchG**

**Evaluation des risques**

**ArbmedVV**

**ArbStättV**

**Décret sur les lieux de travail**

**RL 2003/88/EG über bestimmte Aspekte der  
Arbeitszeitgestaltung**

**RL 93/104/EG** (23. November 1993)

**Betriebsverfassungsgesetz**

**Personalvertretungsgesetze**

**loi à la participation et à la cogestion**

**Agiles Arbeiten durch Tarifverträge und  
Betriebsvereinbarungen**

**Präventionsgesetz**

**Flexirentengesetz**

**SGB IX**



Baden-Württemberg

REGIERUNGSPRÄSIDIEN  
STUTTGART UND TÜBINGEN

# Arbeitszeitgesetz

## (ArbZG) Höchstgrenzen +/- 10 Stunden

- Ausnahmen:
- leitende Angestellte, Chefärztinnen und Chefärzte,
- öffentliche Dienststellen (Personalfragenentscheider),
- in häuslicher Gemeinschaft erziehen, pflegen oder betreuen,
- Liturgie

## • ununterbrochene

**Ruhezeit von > 11Std**

**Ausnahmen!**



Baden-Württemberg

REGIERUNGSPRÄSIDIEN  
STUTT GART UND TÜBINGEN

**loi sur les 35 heures**

**loi des temps de  
travail**

**limite +/- 10 heures**

# Arbeitssicherheitsgesetz sécurité au travail

- Arbeitgeber :  
Betriebsärzte und  
Fachkräfte für  
Arbeitssicherheit  
bestellen
- DGUV V2
- *GDA –  
Dachevaluation??*

employeur:  
médecin du travail **en 40%**  
spécialiste de la sécurité  
du travail  
**en 59 %**



Baden-Württemberg

REGIERUNGSPRÄSIDIEN  
STUTTART UND TÜBINGEN

Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie

Arbeitsschutz auf dem Prüfstand

Abschlussbericht  
zur Dachevaluation der  
Gemeinsamen Deutschen  
Arbeitsschutzstrategie

# Flexirentengesetz

**Rentenversicherung**

**assurance retraite**

**> 45. Lebensjahre**

**> 45 ans**

**Modellprojekte:  
umfassende  
berufsbezogene  
Gesundheitsunter-  
suchungen**

**projet pilote  
examen de la  
santé**



**Baden-Württemberg**

REGIERUNGSPRÄSIDIEN  
STUTTART UND TÜBINGEN

# Flexi-Rentengesetz und Rehabilitation

- Prävention, Nachsorge und Kinderreha werden **Pflichtleistungen**
- **Gesundheitscheck** für Versicherte ab 45. Lebensjahr
- DRV verfügt damit über ein **gestuftes System** an Pflichtteilhabeleistungen (**Kinderreha, Gesundheitscheck, Prävention, med. Reha, LTA und Nachsorge**)
- → **Außerdem:**
- **Wegfall** des kleinen Reha-Budgets für sonstige Leistungen
- Großes **Reha-Budget** als **Steuerungsinstrument**

## Modellprojekt - Stadt und Landkreis Karlsruhe:

• **BWKG, DRV BW und den UV-Trägern im Thema**

„**Gesundheitscheck für Pflegekräfte**“.

**Schwerpunktmäßig durch Betriebsärzte**

# Präventionsgesetz

Où sont les 8 millions € pour le Bade-Wuertt.?

überbetriebliche Ebene

nationale Präventionsstrategie

Bundesrahmenempfehlung

Landesrahmenvereinbarung

regionale Koordinierungsstellen

**BW: AOK - Südwestmetall**

**Kooperationsvertrag** (accord de coopération)

**Betriebskrankenkasse und betriebseigener Betriebsarzt**

**Kooperationsvertrag beim Impfen**

betriebliche Ebene

**Prävention**

**arbeitsbedingter**

**Gesundheitsrisiken / BGF**

**Früherkennung:** *détection précoce*

**Gesundheitsunter-**

**suchungen** *examens de santé*

**primäre med. Prävention:**

**Schutzimpfungen**

**pour**

**0 €**

**???**



Spitzenverband

Impfleistungen nach § 132e SGB V durch Betriebsärztinnen und Betriebsärzte

# Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA)

Objectifs communs à partir de 2013

## Conception générale des programmes de travail 2013 - 2018

Basé sur les principes présentés lors de la conférence nationale en 2011 dans le cadre de l'implémentation des objectifs communs pour 2013 – 2018, un concept général pour les 3 programmes de travail comprend :

- Le programme de travail ORGA
- Le programme de travail MSE
- Le programme de travail PSYCHE

Un aspect important dans cette démarche fut de déterminer les partenaires pour une participation collaborative aux programmes de travail. Dans cet cadre, une enquête a été menée et a récolté plus de soixante offres.

Voir aussi:

<http://www.gda-portal.de/de/Startseite.html>



Baden-Württemberg

REGIERUNGSPRÄSIDIEN  
STUTT GART UND TÜBINGEN



# Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA) Psyche

Objectifs communs à partir de 2013

## Objectifs et contenu du programme de travail PSYCHE

- Information, sensibilisation, motivation des employeurs et employés
- Formation du personnel d'inspection des Länder ainsi que de celui des caisses d'assurance
- Développement et mise en place de mesures d'information et de qualification en entreprise pour les groupes de personnes concernés
- Développement, rédaction et diffusion de guides d'action pragmatiques ainsi que d'une offre de support adapté aux employeurs et aux employés dans le cadre d'une division du travail juste, de l'appréciation complète des risques et de l'augmentation des ressources individuelles
- Identification des secteurs à risque pour les pressions psychiques (santé mentale)
- Identification et diffusion de cas de 'best practice' et de bons exemples de résolution de problèmes
- Point central pour les Länder et les entreprises



Baden-Württemberg

REGIERUNGSPRÄSIDIEN  
STUTT GART UND TÜBINGEN

ARBEIT  
WEITER  
DENKEN

# WEISS BUCH

**Livre blanc**

A R B E I T E N 4.0

**BMAS = Ministère  
fédéral du Travail**

BUNDESMINISTERIUM FÜR ARBEIT UND SOZIALES





Deutsche Gesellschaft für  
Arbeitsmedizin und Umweltmedizin e.V.

## ARBEITSMEDIZIN 4.0

Thesen der Arbeitsmedizin zum Stand und zum Entwicklungsbedarf der betrieblichen Prävention und Gesundheitsförderung in Deutschland

Autoren für den Vorstand der DGAUM:

Hans Drexler, Stephan Letzel, Thomas Nessler, Joschim Stork, Andreas Tautz



VERBAND DEUTSCHER  
BETRIEBS- UND WERKSÄRZTE E. V.  
Berufsverband Deutscher Arbeitsmediziner

Digitalisierung und  
Arbeitsqualität  
Eine Sonderauswertung auf  
Basis des DGB-Index Gute  
Arbeit 2016 für den Dienst-  
leistungssektor



ARBEIT 4.0  
Beschäftigungsfähigkeit langfristig und nachhaltig sichern

**Le management de la santé dans les  
entreprises allemandes contribue-t-il à la réduction  
de la pénibilité au travail ?**

SÜDWESTMETALL



**BMAS, BMAS,  
dormez vous?**

**Nous avons des bonnes lois,  
mais pourquoi nous ne les  
appliquons pas?**



Baden-Württemberg

REGIERUNGSPRÄSIDIEN  
STUTTGART UND TÜBINGEN