

A high-speed photograph of a water splash, showing numerous small droplets and a larger, more defined splash structure. The water is clear and blue-tinted, set against a light background.

Forum Franco-allemand - 23 novembre 2017

NUMERISATION DU TRAVAIL ET IMPACT SUR LA SANTE

Patrick REIMERINGER - Directeur Général

Slim AOUINET - Secrétaire DUP (Délégation Unique du Personnel)

bürkert
FLUID CONTROL SYSTEMS

Bürkert en un coup d'oeil

36

Pays dans le monde
Siège social Ingelfingen



2.800+

collaborateurs
(environ 1,600
en Allemagne)



485

million €
chiffre d'affaires

5

Systemhaus Bürkert

3 Allemagne
1 Etats-Unis (Huntersville, NC)
1 Chine (Suzhou)

5

Sites de production
en Allemagne et France



7.2 %

Taux R&D



72.8 %

Ventes hors de
l'Allemagne

1946

Fondée par
Christian Bürkert

100%

Entreprise
familiale

Régulation des fluides

Vannes - Capteurs - Systèmes

Le centre de compétence international capteurs

- Usine de Triembach-au-Val fondée en 1967
- CA 2017 : env. 35 M€
- 176 employés pour l'usine (49 ouvriers, 54 étams, 69 cadres, 4 apprentis)
- 50 employés pour Bürkert Contromatic France
- Exportations : 95 %
- Métiers : usinage, montage, salle blanche, R&D



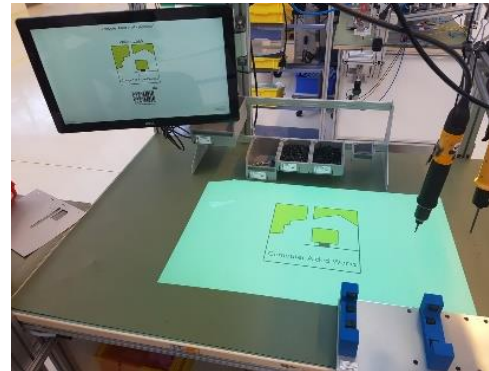
Numérisation du travail : un monde d'opportunités et de risques

Savoir = Pouvoir - Exemples chez Bürkert

- ✓ Tablettes numériques à l'atelier montage capteurs



- ✓ Beamer avec projection table
Pick to light



Numérisation du travail : un monde d'opportunités et de risques

Transparence vs Droit à l'erreur

Toute erreur peut être identifiable et visible par tous.



- Pouvoir relever et traiter immédiatement les points faibles
- Améliorer les processus



- Droit à l'erreur/à l'oubli
- "Flicage"



- Pression de résultat
- Peur de mal-faire
- Crainte de la justification, de la sanction

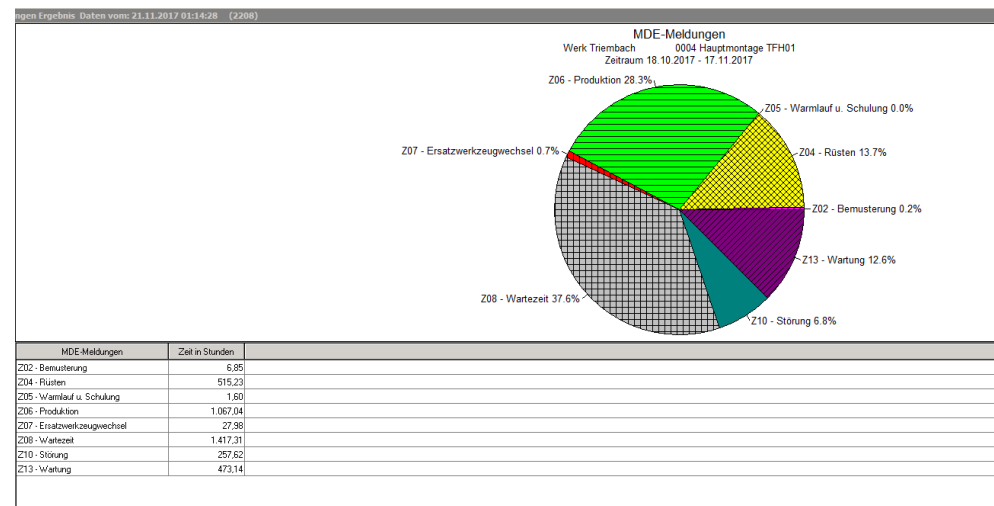
Numérisation du travail : un monde d'opportunités et de risques

Transparence vs Droit à l'erreur - Exemples chez Bürkert

✓ Shopfloor atelier



✓ Indicateur de productivité des machines d'usinage



Numérisation du travail : un monde d'opportunités et de risques

Paradoxe consommateur/travailleur

En tant que consommateur nous voulons tout tout de suite. Sommes nous capable de satisfaire cette demande en tant que travailleur ?



- Satisfaction du client
- Réduction des délais de livraison
- Flexibilité du personnel
- Optimisation du temps de travail



- S'adapter à la demande
- Heures supplémentaires
- Flexibilité du personnel



- Stress lié à la cadence du travail
- Contrainte de la disponibilité (garde des enfants, RV externes, ...)
- Présence trop longue au poste de travail, moins de déplacements

Paradoxe consommateur/travailleur - Exemples chez Bürkert

✓ AGV

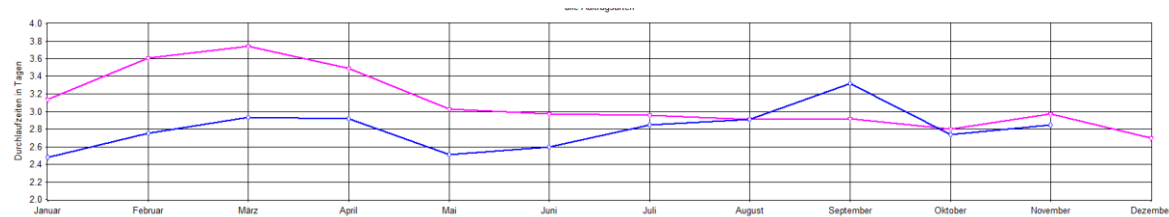
(Automated Guided Vehicle)



✓ Délais de livraison

Nombre moyen de pièces par commande : < 3 produits

Temps de passage (en jours) :



Entrée de commandes par jour :

Order Intake Factory



Numérisation du travail : un monde d'opportunités et de risques

L'industrie du futur

Elle permet de développer l'industrie avec les nouvelles technologies : numérique, biotechnologie, intelligence artificielle, automatisation, etc...



- Technologie de pointe
- Amélioration de la qualité
- Produit plus fiable



- Perte d'emploi
- Adaptation aux nouveaux postes plus évolués
- Réorientation du personnel non qualifié



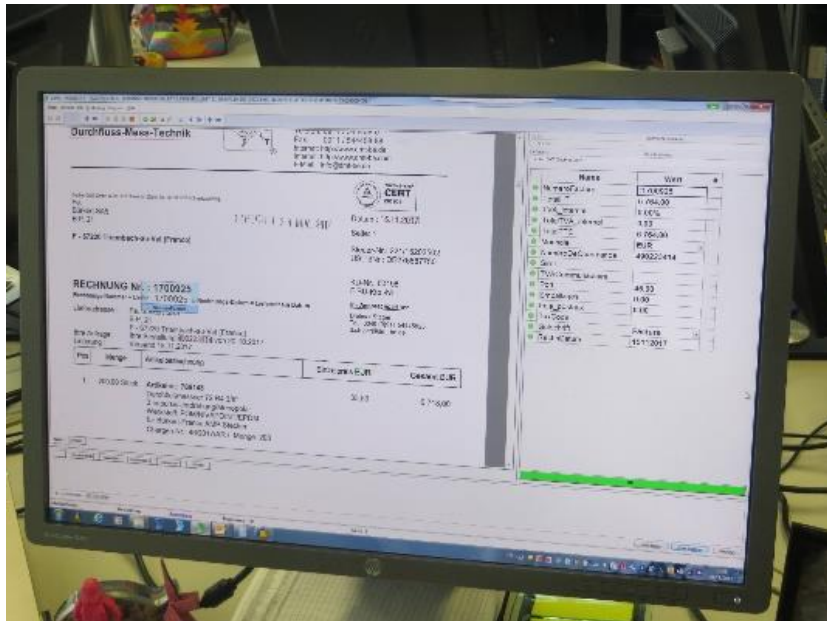
- Gestion du risque de perte d'emploi
- Contraintes liées à la réorientation
- Angoisse liée à l'inconnu

Numérisation du travail : un monde d'opportunités et de risques

L'industrie du futur - Exemples chez Bürkert

Certains emplois risquent de voir une forte évolution, voire de disparaître.

- ✓ Logiciel comptable pour la saisie des factures



- ✓ Robot de soudure dans l'atelier d'usinage



Les actions chez Bürkert

➤ Projet pilote sur les différents sujets (ex : pick to light)

➤ Processus bien figé

➤ Shopfloor production et management pour cibler et résoudre les problèmes rapidement à différents niveaux

➤ Communication (réunion de service, shopfloor, stammtisch, réunion annuelle)

➤ Formation, accompagnement

➤ Réflexion sur la flexibilité et le télétravail

➤ Aménagement des postes et des zones de travail (zone de silence, zone de pause, zone de repos)

➤ Présence et possibilité de dialoguer avec les IRP (DP-CE-CHSCT)

➤ Permanence d'un assistant social sur site ou possibilité de prendre RV

➤ Plan d'actions avec l'animateur Sécurité et le CHSCT

➤ Activités extra-professionnelles (afterwork jeux de société, cours de karaté, cours de sophrologie, ...)



Merci beaucoup!

Bürkert SAS
Rue du Giessen – BP 21
67220 Triembach-au-val
France

Tel.: +33 (0) 3 88 58 91 00
Fax: +33 (0) 3 88 57 09 61
info@burkert.fr
www.burkert.fr

We make ideas flow.

bürkert
FLUID CONTROL SYSTEMS